**Итоги реализации плана мероприятий («дорожной карты»)**

**по поддержке педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем работы до 3-х лет в МАОУ «Тегинская СОШ»**

Дорожная карта разработана на основании ФЗ от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», распоряжения Министерства просвещения РФ от 25.12.2019 года № Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», Приказа Департамента образования и науки ХМАО-Югры от 25.03.2022 года №10-П-411 «О внедрении и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях ХМАО-Югры».

 Дорожная карта по поддержке педагогических работников в возрасте до 35 лет, в том числе со стажем работы до 3-х лет в МАОУ «Тегинская СОШ»

 направлена на решение ряда важных проблем повышение уровня профессиональной деятельности педагогических работников, обеспечение качества их работы, ориентированной на достижение высоких образовательных результатов обучающихся, на преодоление нехватки квалифицированных педагогических кадров в учреждении.

 Наставничество является неотъемлемым элементом кадровой политики в учреждении, важным средством обучения и становления молодых специалистов.

 **Цельсистемы наставничества педагогических работников в МАОУ «Тегинская СОШ»** – создание системы правовых, организационно-педагогических, учебно-методических, управленческих, финансовых условий и механизмов развития наставничества в МАОУ «Тегинская СОШ» для обеспечения профессионального роста и профессионального самоопределения педагогических работников, самореализации и закрепления в профессии, включая молодых/ начинающих педагогов.

**Ожидаемые результаты:**

В результате внедрения и реализации системы (целевой модели) наставничества будет создана эффективная среда наставничества, включающая:

-непрерывный профессиональный рост, личностное развитие и самореализацию педагогических работников;

-рост числа закрепившихся в профессии молодых/начинающих педагогов.

В МАОУ «Тегинская СОШ» разработано [Положение о системе наставничества педагогических работников в МАОУ "Тегинская СОШ", утвержденное локальным актом от 19.12.2022](https://shkolateginskaya-r86.gosweb.gosuslugi.ru/netcat_files/userfiles/Nastavnichestvo/Polozhenie_o_nastavnichestve.pdf). №291-о.

Локальным актом МАОУ «Тегинская СОШ» в 2022-2023 учебном году были утверждены:

1.Наставник- учитель родного языка и литературы Хандыбина О.В.-наставляемый учитель Макарова А.Н.

2 Наставник - воспитатель д/с Неттина М.И.- наставляемый воспитатель Рубахова С.А.

Были составлены персонализированные программы наставничества. Заместителем директора по УВР Петуховой Л.В. проведен семинар на тему: «Наставничество как стратегически значимый элемент повышения профессионализма молодых специалистов». В течение года, наставляемые посещали занятия своих наставников. Хандыбина О.В., учитель родного языка и литературы и Неттина М.И., воспитатель д/с, соответственно посещали уроки и занятия своих наставляемых.

**Формы работы –** организационные совещания, обучающие семинары-практикумы, мастер-классы, индивидуальные консультации, анализ собственной деятельности, самообразование.

**Итоги работы** :

|  |
| --- |
| **наставляемые** |
| **Рубахова С.А.** | **Макарова А.Н.** |
| Участие в Международной акции - тест по истории Великой Отечественной войне | Районное семинар «Обмен опытом по формированию и оценке ФГ»Тема «ЦОРЫ при формировании читательскойграмотности Выступление Октябрь 2022 |
| Участие во Всероссийском онлайн - конкурсе “30 лет Конституции России” | 1 этап муниципального конкурсалучших практик в сфере образования «Педагогический потенциал Березовского района». «Лучшие методические материалы учителей по вопросам формирования и оценки функциональной грамотности» (2023 март)**Тема работы** Использование цифровых образовательных ресурсов, сервисов в процессе формирования и оценки читательской грамотности обучающихсяИтог: Призер |
| Участник обучающего курса “Проблемы адаптации ребенка в ДОУ и пути их решения. Практическое руководство” | Повышение квалификации на курсах по теме: «Внедрение Федеральной образовательной программы основного общего образования», 108 часов, 02 августа 2023-23 августа 2023 г., ООО «Инфоурок», рег.номер 557902 |
| Повышение квалификации на курсах по теме “Эффективное управление процессом перехода на обновленные ФГОС на уровне дошкольного образования” с 12 декабря по 20 декабря 2023 года ИРО |  |
| Участник муниципального конкурса “Лучших практик в сфере образования “Педагогический потенциал Березовского района” “Лучшие педагогические практики в дошкольном образовании”, 2023 год |  |